

Informācija par piemaksām, prēmijām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem VAS „Latvijas Jūras administrācija” (turpmāk – JA)

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likuma 67.pants. Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
2.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likuma 68.pants. Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
3.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likuma 68.pants. Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
4.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu vai par papildus darbu	līdz 50% ¹ no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
5.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 50% no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
6.	Piemaksa par vienreizēja darba uzdevuma veikšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	līdz 50% no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
7.	Prēmija par darba ieguldījumu JA mērķu sasniegšanā, ņemot vērā darba plāna izpildes rezultātus, efektivitātes rādītājus, izpildes disciplīnas rādītājus	ne vairāk kā vienu reizi gadā un tās apmērs nepārsniedz 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām
8.	Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu, kurš tiek noteikts ikgadējā darba izpildes un kompetenču novērtēšanā.	piešķir diferencēti atkarībā nodarbinieka darba izpildes novērtējuma un tās apmērs nepārsniedz 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām
9.	Vienreizēja prēmija par individuāliem sasniegumiem JA labā	nepārsniedz 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām
10.	Naudas balva	Valdes lēmums	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.

¹ Iņņemot apkopējas, kurām var noteikt piemaksu 100% apmērā no darbinieka, kuru aizvieto, noteiktās mēnešalgas

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādnieka nāvi	līdz 700.00 euro	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
2.	Darbinieka nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts	līdz 700.00 euro	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
3.	Pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu	līdz 700.00 euro	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
4.	Pabalsts darbiniekam, sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu	līdz 150.00 euro	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām
5.	Pabalsts sakarā ar laulībām	līdz 700.00 euro	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
6.	Pabalsts bērna adopcijas gadījumā	līdz 700.00 euro	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
7.	Pabalsts darbiniekam, kura aprūpē ir bērns ar invaliditāti	Vienu reizi gadā līdz 1000.00 euro	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
8.	Ikgadējā atvaļinājuma pabalsts	ne vairāk kā 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Darbiniekiem kuri nepārtraukti nostrādājuši JA vismaz 12 mēnešus.
9.	Mācību maksas izdevumu segšana	Saskaņā ar līgumu par mācību maksas apmaksu	Darbinieks iegūst amata pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas.
10.	Dzīvības apdrošināšana nelaiemes gadījumiem	Polises prēmija atkarīga no JA finansiālās situācijas	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Darba veidu saraksts, kuros iespējami darbinieku veselībai kaitīgie riska faktori un darbā ir īpaši apstākļi.
11.	Atlaišanas pabalsts	Apmērs no viena līdz četriem mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atkarībā no stāža JA Apmērs no vienas līdz trim mēnešalgām	Darba likuma 112.pants. Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Darbinieks ir sasniedzis normatīvajos aktos noteikto pensijas piešķiršanas vecumu un ir uzteicis darba tiesiskās attiecības.

1	2	3	4
12.	Papildus atvaļinājuma dienas	no 1 līdz 3 darba dienām	Darba likuma 151.panta pirmā daļa
		2 darba dienas	Darba kārtības noteikumi. Darba stāžs JA no 3 līdz 5 gadiem.
		4 darba dienas	Darba kārtības noteikumi. Darba stāžs JA no 5 līdz 10 gadiem.
		5 darba dienas	Darba kārtības noteikumi. Darba stāžs JA no 10 un vairāk gadiem.
13.	Papildus apmaksātas brīvdienas	ne ilgākā kā 2 darba dienas	Darba likuma 74.pants. Sakarā ar laulātā, vecāku, bērna vai cita tuva ģimenes locekļa nāvi.
		1 darba diena	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Mācību gada pirmajā skolas dienā, bērns skolas gaitas uzsāk 1.-4.klasei, ja šī diena iekrīt darba dienā.
		ne ilgāk kā 3 darba dienas	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Sakarā ar stāšanos laulībā.
		1 darba diena	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi.
14.	Veselības apdrošināšana	Polises prēmija atkarīga no JA finansiālās situācijas	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Darbiniekiem pēc pārbaudes laika beigām.
15.	Slimības nauda (darbnespējas lapa "A")	no otrās darnespējas dienas 80% apmērā no dienas vidējās izpeļņas	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
16.	Ēdināšanas izdevumu apmaksā darbiniekiem, kuri strādā uz hidrogrāfijas kuģa	9.00 euro/dienā	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
17.	Materiālā palīdzība	Valdes lēmums	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām.
18.	Mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Valsts eksāmenu kārtošanai, diplomdarba izstrādāšanai un aizstāvēšanai.
19.	Kompensācija par sabiedriskā transporta izdevumiem	līdz 40.00 euro	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Izdevumi, kas radušies veicot darba pienākumus.
20.	Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	līdz 300.00 euro divu gadu laikā	Noteikumi par atlīdzību, materiālo stimulēšanu, pabalstiem un kompensācijām. Ārsta atzinums, ka darbiniekam darba veikšanai ir nepieciešami medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi (brilles, lēcas).

